

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Журнал
ЦК ВЛКСМ

1982 • ФЕВРАЛЬ • 4



К XIX съезду комсомола
издательство ЦК КПСС
«Плакат» подготовило
подборку плакатов «Это наша
с тобой биография».

Мы начинаем публикацию
этой подборки.
Ее авторы — художники
О. Савостюк, Б. Успенский,
О. Овасапов.



КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

БЖ

Издается
с 1958 г.
Выходит
два раза
в месяц

ОБЩЕСТВЕННО-
ПОЛИТИЧЕСКИЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЖУРНАЛ ЦК ВЛКСМ

4 февраль
1982



...Комсомолу следует взять под свою
постоянную и неослабную опеку сферу
торговли и обслуживания.

Л. И. БРЕЖНЕВ

КОЛЛЕКТИВ — ОБРАЗЦОВЫЙ!

КАЖДЫЙ, кто когда-нибудь бывал в нашем городе, осматрив богатые его достопримечательности, наверняка посещал и магазины. Нравятся нашим гостям хорошего качества мужские сорочки, одежда для женщин с национальным орнаментом, всевозможные сувениры, вкусный торт «Киевский»...

За последние годы много делается для того, чтобы улучшить интерьеры магазинов, выкладку товаров, разнообразить ассортимент, расширить торговые площади. Внедряются прогрессивные формы торговли. Все это связано с насыщенной программой, вытекающей из решений XXVI съезда КПСС, — превратить Киев в город высокопроизводительного труда, высокой культуры обслуживания и образцового общественного порядка.

Активные участники этого движения — комсомольцы, молодежь. Из ста тысяч человек, занятых в торговле и общественном питании города, более трети — молодежь, из

которой половина — члены ВЛКСМ. По сравнению с 1978 годом, когда состоялся XVIII съезд Ленинского комсомола, почти в полтора раза возросло число комсомольско-молодежных коллективов, в сфере торговли каждый четвертый работник трудится в составе КМК. Половина комсомольско-молодежных коллективов работает по методу самообслуживания, применяет ограниченную форму материальной ответственности. Каждый третий участвует в движении сквозных бригад отличного качества под девизом «Сделано отлично — продано отлично!».

Киевский ГК ЛКСМ Украины, комитеты комсомола торговых предприятий заботятся о подборе руководителей КМК. С этой целью мы стремимся создавать резерв кадров из числа молодежи на выдвижение. (Такой же опыт распространен и в Ленинграде, о чем рассказывалось в статье «Спасибо, «Суворовский!»», «КЖ» № 23—24 за 1981 г. — Ред.) Скажем, в универсаме «Украина»

КОЛЛЕКТИВ — ОБРАЗЦОВЫЙ!

последовательно и всесторонне обучают кандидатов на выдвижение. Пропагандисты и специалисты в области торговли читают деашкам и юношам лекции по материалам XXVI съезда КПСС, документам и решениям ЦК ВЛКСМ, касающиеся организации торговли, внедрения прогрессивных форм обслуживания. Кстати говоря, решающую роль в деятельности этого «народного университета» играет совет молодых специалистов. По его рекомендации только за последние два года на должности руководителей среднего звена — заведующих секциями, отделами — выдвинут каждый четвертый молодой специалист.

Здесь у читателя может возникнуть вопрос: имеет ли смысл такая учеба, если большинство молодых работников торговли приходит в магазин после специальной подготовки? Поэтому надо пояснить, что такая учеба на производстве связана еще и с узкой специализацией в торговле. Молодежь имеет возможность хорошо освоить свою группу товаров, изучить их ассортимент, консультировать покупателей. У юношей и девушек появляется интерес к работе, желание продолжать образование. Об этом свидетельствует такой факт: практически все руководители комсомольско-молодежных коллективов имеют высшее, незаконченное высшее и среднее специальное образование. Учеба способствует повышению общественной активности молодых продавцов, побуждает их деятельно участвовать в жизни первичной комсомольской организации. Многие возглавляют школы комсомольской политической учебы, входят в совет руководителей КМК предприятий торговли и общественного питания.

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ о социалистическом соревновании, то лучший пример — Киевский центральный универмаг. Комсомольцы ЦУМа разработали положение об образцовом

рабочем месте. Оно включает в себя требования ритмичного выполнения плановых заданий, применения прогрессивных форм обслуживания, сохранности материальных ценностей, улучшения торговой этики и эстетики, изучения покупательского спроса. Если в комсомольско-молодежном коллективе 70 процентов рабочих мест образцовые, ему присваивают звание «Образцовый». Его в ЦУМе имеют 34 коллектива из 44. Покупателям предлагают 49 видов дополнительных услуг. Резко сократились и текучесть кадров: она в четыре раза ниже общегородской.

Совершенствование социалистического соревнования среди КМК постоянно находится в центре внимания Киевского горкома комсомола. Вместе с администрацией, профсоюзными органами мы разработали такие условия трудового соперничества, которые учитывают специфику различных категорий комсомольско-молодежных коллективов. Соревнование проходит в три этапа. На первом из них КМК присваивают звание «Коллектив высокой культуры обслуживания», на втором — «Образцовый комсомольско-молодежный коллектив», а на третьем — «Коллектив коммунистического труда». Это как бы три ступеньки идейно-нравственного и профессионального роста молодежи, поднимаемая по которым юноши и девушки совершенствуют мастерство, улучшают качество труда, повышают свою общественную активность.

На базе коллективов-победителей горком комсомола создает школы передового опыта, в которых проходят переподготовку руководители КМК и комсомольские активисты. Такая школа, к примеру, организована на базе универмага «Украина», о которой я уже упоминал. Занятия здесь проводятся один раз в квартал. Слушатели изучают вопросы комсомольской работы, развития движения за образцовые коллективы, этику поведения.

ОРГАНИЗАЦИЯ соревнования среди работников торговли, за которую взялся киевский комсомол, приносит конкретные плоды. Сейчас в городе действует 112 образцовых комсомольско-молодежных коллек-

тивов, 200 — высокой культуры обслуживания. Плановые задания десятой пятилетки все торговые предприятия города перевыполнили. Объем розничного товарооборота увеличился в 1,3 раза и составил 351 миллион рублей. Большинство молодежных коллективов в течение пяти лет работает без единой жалобы. Почти девяносто процентов молодых работников торговли имеют комсомольские поручения, каждый второй — общественный бракер.

Борьба за высокую культуру обслуживания покупателей нам помогает «Комсомольский прожектор». Работой «прожектористов» руководит сектор сферы обслуживания городского штаба «КП». Он делится на три группы: торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Информация по итогам рейдов поступает к руководителям предприятий и секретарям партийных организаций. Практикуем мы и показ слайдофильмов на городских семи-

нарах работников торговли и общественного питания. Как правило, руководство торговых предприятий оперативно откликается на критические замечания и сообщает о принятых мерах городскому штабу «КП».

Осуществляя комсомольское шефство над сферой торговли и общественного питания, мы добивались, чтобы оно было комплексным и конкретным. И, кажется, добились главного: большие и маленькие торговые предприятия города, где трудится молодежь, могут заимствовать опыт лучших, держать равнение на образцовые коллективы. Наш опыт одобрен в Центральном Комитете комсомола. И теперь, готовясь к XIX съезду ВЛКСМ, мы намерены совершенствовать свою деятельность по всем направлениям шефства городской комсомольской организации над сферой обслуживания.

Е. КИЯНИЦА,
секретарь Киевского
горкома комсомола

Момент истины

НАКАНУНЕ отчетно-выборной конференции мы еще раз внимательно перечитали документы, принятые нашим комитетом за последнее время. Перечитали — и со всей открытостью вынуждены были признать: на первый взгляд своевременно и верно реагируем на важнейшие требования партии в области экономики и производства, внешне все обстоит благополучно. Но как часто мы только декларируем правильные положения, не преломляя их для конкретных условий, не подкрепляя лозунг делом, горячий призыв — взвешенным анализом своих возможностей, называя современным словом «резервы» обыкновенную экономическую безграмотность, неорганизованность, а порой и элементарное разгильдяйство.

А. МИШЕНЬКИН,
секретарь комитета
ВЛКСМ Рязанского
ордена Октябрьской
Революции
нефтеперерабатывающего
завода имени
50-летия СССР

Убедился на собственном опыте — воспитание высокой производственной культуры, бережливости, предприимчивости на отвлеченных примерах и общих показателях — дело мало-перспективное. Порой самые благие намерения

так и не выходят из сферы железного лишь потому, что нам не удастся увлечь всех молодых рабочих, не удастся слить воедино их материальные, общественные, нравственные интересы. В этой связи вспоминаются слова товарища Л. И. Брежнева, обращенные к комсомолу с трибуны XXVI съезда КПСС: истина должна быть пережита. Мудрая, по-партийному строго и емко выраженная мысль!

Должен заметить, что иногда в роли катализатора для переориентации общественного мнения, поводом

XIX съезду ВЛКСМ —

достоиную встречу!

для заинтересованного восприятия каждым рабочим общих проблем и задач трудового коллектива может стать и не совсем отрадный факт. Сошлюсь на такой пример. Несколько лет назад газета «Советская Россия» выступила с острой критической статьей в адрес нашего предприятия. Предметом анализа стали большие потери нефти в процессе ее переработки.

Выступление газеты, что называется, задело за живое всех, независимо от их должности, возраста или квалификации. Общая реакция была единодушной: вернуть доброе имя заводской марке, серьезно разобраться в причинах допущенных просчетов и без промедления их устранить. Живое участие в этой работе приняли комсомольские «прожектористы», молодые инженеры, техники, экономисты, рабочие.

Выяснилось, что, помимо причин инженерно-технического характера, в основе наших бед находится небрежность рабочих, весьма поверхностное представление, что такое нефть в экономике страны, а структуре нашего хозяйства. Именно этот вопрос мы предложили молодежи. Практически каждый ответил фразой, которая в буквальном смысле взывает с многочисленных плакатов, лозунгов, стендов, витрин, экранов: «Нефть — это «черное золото». Однако далеко не всякий смог пояснить, каково экономическое содержание этого образного выражения, к чему приводят потери ценнейшего сырья, рабочей минуты, поломки машин и механизмов, какой ущерб государству наносит однодневный простой установки, доверенной мо-

лодежному коллективу, молодому рабочему.

Комсомольская организация предложила создать факультет экономического образования молодежи; занятой непосредственно на производстве. Инициативу с пониманием встретили администрация, партийный комитет завода. Сегодня наш экономический факультет стал серьезным помощником в воспитании молодых нефтехимиков, что не замедлило сказаться и на производственных показателях.

КОНЕЧНО, важно, чтобы полученные знания воплощались в практические дела юношей и девушек. Формы работы здесь разнообразны. Во-первых, мы используем возможности социалистического соревнования — как коллективного, так и индивидуального. При подведении итогов трудового соперничества молодежных коллективов за месяц, квартал, полугодие умение работать по-хозяйски учитывается как один из основных критериев. Каждый комсомолец, имеющий отношение к сырью и реагентам, включил в свои индивидуальные обязательства раздел об их экономном расходовании. На каком участке потери нефти минимальны? В конце каждой трудовой недели очередная «молния» отмечает лучших в рациональном использовании сырья, дает оценку отстающим, называет конкретных виновников допущенных срывов. Отмечу, что сегодня потери нефти на нашем заводе намного ниже допустимой нормы.

В прошлом году мы сэкономили 100 тонн металла, на 150 тысяч рублей энергии, сырья и материалов. 320 комсомольцев завершили годовую программу к празднику Октября. Все это результат улучшенной организации труда, умелой и бережной эксплуатации машин и механизмов, высокого профессионального мастерства и крепкой дисциплины рабочих.

В борьбу за экономию и бережливость, за сознательную трудовую

и технологическую дисциплину свой весомый вклад вносят «прожектористы» завода. Наш «Комсомольский прожектор» можно с полным основанием назвать школой трудового, экономического и гражданского воспитания рабочей молодежи. Да это и понятно: ни одна лекция или беседа, ни один самый убедительным образом оформленный стенд не могут дать того, что дает молодым рабочим участие хотя бы в одном рейде по проверке использования сырья, топлива или техники. Порой сам характер вскрытых недостатков служит наглядным примером, как не надо работать, как вредно искать причины узких мест в сфере так называемых «объективных трудностей». Вот лишь один почти курьезный факт: цех № 6 попал в сложнейшую ситуацию — из-за острой нехватки технологического лака, необходимого компонента в производственном процессе, под угрозой срыва оказались намеченные плановые показатели. Помог «Комсомольский прожектор». Нашел он лак. Нашел на территории своего же предприятия, на складе этилосмесительной установки.

Каждый сигнал «КП» находит живой отклик у администрации цехов и участков, общественных организаций — и не только потому, что сообщения «прожектористов» всегда аргументированны и своевременны. Деятельность «Комсомольского прожектора» — это овестьствованное выражение рабочей инициативы, живой заинтересованности молодежи в делах родного завода, это конкретный вклад комсомольцев в реализацию принципов экономной экономики.

Комсомольская организация завода активно борется за повышение качества выпускаемой продукции. 26 комсомольских постов качества контролируют соответствие установленным нормативам и поступающего к нам сырья, и заводских изделий. Двенадцать видов бензинов, толуола, дизельного топлива — предмет особой заботы комсомоль-

цев. Шефство над качеством не ограничивается только контролем. За счет внедрения новой технологии, поиска оптимальных режимов производственного процесса нам удалось добиться хороших результатов.

К примеру, цех № 3 выпускает высокоароматизированные бензины. Здесь необходима особая точность, здесь особо жесткие требования. Однако комсомольцы цеха достойно справляются с поставленной задачей: их бензин ни разу не был рекламирован ни заводским ОТК, ни потребителями. Пяти видам выпускаемой здесь продукции присвоен государственный Знак качества.

И еще об одном хотелось бы сказать. Известно, какой прилив энтузиазма, горячей энергии вызывают у нашей молодежи важнейшие события в жизни партии, Советского государства, Ленинского комсомола. Сейчас на заводе развернулось социалистическое соревнование под девизом «XIX съезду ВЛКСМ — девятнадцать ударных трудовых недель». В каждом цехе оформлен экран, который отражает как успехи, так и проблемы, недостатки. По итогам каждой ударной недели мы проводим оперативный анализ, его результаты помещаются на стенде, который расположен у заводской проходной. Уже сегодня есть все основания утверждать, что предсъездовская вахта станет для нашей молодежи новым этапом в развитии творческой инициативы, ответственного отношения к делу, высокой трудовой и общественной активности.

Завтра комсомольское собрание в одной из цеховых организаций. Повестка: «О личной ответственности комсомольцев в борьбе за выполнение плана, за экономное расходование сырья и энергии». Хорошая и очень своевременная повестка. Все правильно: истина должна быть перепризнана.



XIX

На трибуну комсомольского съезда



ОБЪЕДИНИТЬСЯ — СТАТЬ СИЛЬНЕЙ

В 1976 ГОДУ, вскоре после создания в Эстонии агро-промышленных комплексов, в Вильяндиском районе были организованы региональные советы секретарей. Идея их создания возникла не случайно. Судите сами: агропромышленный комплекс Муслаского региона объединяет четыре колхоза. Это не только хозяйственное, но и социально-культурное объединение. Чтобы действительно эффективно участвовать в его жизни, всем комсомольским организациям региона необходимо было в новых условиях как-то объединить усилия, скоординировать действия.

Надо сказать, что, несмотря на привлекательность идеи регионального совета, ее нужно было в свое время отстаивать. До этого у нас в районе создавалось немало самых разнообразных общественных объединений, которые не оправдывали надежд. И нужно было, чтобы основная масса молодежи четырех колхозов без иронии встретила новую организацию.

Наш совет, созданный после отчетов и выборов в 1976 году, состоит из секретариата и трех секторов: идеологической работы, трудового воспитания и штаба «КП».

С чего мы начинали? У нас, как и во многих сельских районах, довольно остро стояла проблема организации свободного времени. Поэтому начали с создания регионального молодежного клуба, который стал составной частью идеологического сектора.

Теперь каждый месяц один из колхозов — и прежде всего этим занимается комсомольская организация — устраивает интересные мероприятия для молодежи всего региона.

Сектор трудового воспитания и штаб «КП» начали свою работу с организации соревнования между молодежью колхозов.

Сегодня уже можно говорить о результатах деятельности совета секретарей. Во-первых, среди молодежи региона вырос авторитет комсомольских организаций и; как следствие, увеличился рост рядов комсомола. Во-вторых, в регионе больше стало молодых механизаторов. В-третьих, — и это очень важно — у молодежи сформировалось чувство единства, чувство причастности к трудовой и культурной жизни всего региона. В-четвертых, эффективней стала проходить учеба секретарей первичных комсомольских организаций, группкомсоргов. И наконец, возросла активность рядовых комсомольцев.

Предлагаю на XIX съезде комсомола, обобщив имеющийся опыт, рассмотреть вопрос о целесообразности создания подобных советов во всех сельских районах.

Маллэ ТАЛЬВИК,
секретарь комсомольской
организации колхоза «Тарвасту»,
председатель совета секретарей
Муслаского региона

*Эстонская ССР,
Вильяндиский район*

Профессия есть. А дальше?

ПРАКТИКА показывает, что определенная часть выпускников ПТУ уходит с предприятия уже в первый год своей работы, а кое-кто вообще не является по месту распределения. Так было и с некоторыми выпускниками нашего ГСПТУ № 8, которое готовит будущих строителей: монтажников, электросварщиков, арматурщиков, машинистов башенных кранов. Мы проанализировали причины. Оказалось, что одна из главных — слабая профориентация школьников, и, следовательно, случайный выбор профессии.

Но бывает и по-другому. Сознательно придя в училище, проучившись два-три года, после производственной практики парень вдруг пугается стройки, начинает понимать, что быть строителем — это не для него. Как правило, это происходит из-за некачественной организации производственной практики. Потому-то уже после нее будущий строитель любыми путями старается избежать встречи со строительным участком.

Затраты энергии и средств на подготовку кадров окупаются сторицей лишь тогда, когда администрация, профсоюзная и комсомольская организации училища и предприятия действуют в тесном союзе. Наше базовое предприятие — управление строительства Туркменцентрострой. Между училищем и управлением заключен договор о содружестве, включающий три главных направления: повышение качества профессиональной подготовки будущих строителей, воспитание общественной активности юношей и девушек, улуч-

шение учебно-материальной базы училища, условий труда и быта учащихся и выпускников.

Раньше наши выпускники направлялись на предприятие и лишь затем распределялись по бригадам. Сейчас выпускник заранее знает, на каком участке, а зачастую и в какой бригаде его ждут будущие коллеги.

Из 120 строительных бригад Туркменцентростройа тридцать две шефствуют над нашими учебными группами. По-своему трансформируя идею наставничества, бригады поставили перед собой вполне конкретную задачу — привить своим подшефным любовь к труду и профессии строителя. Многие руководители этих бригад — наши выпускники. Это Иван Шахов, заслуженный строитель республики, делегат XXVI съезда КПСС, Ходжи Курбанов, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, Кадыр Кадыров, депутат Верховного Совета СССР, член бюро обкома партии, Ораз Надыров, заслуженный строитель ТССР, и многие другие. Уже во время преддипломной практики учащиеся ПТУ направляются в то строительное-монтажное управление или бригаду, где будут работать после окончания училища.

Наш опыт, опыт многих профессионально-технических училищ Ленинградской области, Белоруссии и других областей и республик доказал, что принцип предварительного распределения способствует закреплению выпускников ПТУ, быстрому росту их профессионального мастерства, сокращению текучести кадров, повышает авторитет системы профтехобразования.

Считаю целесообразным рассмотреть этот вопрос на одной из секций XIX съезда ВЛКСМ, чтобы в дальнейшем совместно с заинтересованными организациями разработать и принять положение о предварительном распределении выпускников ПТУ.

Н. ЧЕРНЫШЕВ,
секретарь комитета
комсомола ГСПТУ № 8

г. Ашхабад



.....
**октябрь
1981**

**IX пленум
постановил....**

**ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
СТИЛЯ РАБОТЫ, ВНУТРИСОЮЗНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ
КОМСОМОЛА, КОМСОМОЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕСТОРОННЕ
РАССМОТРЕНЫ НА IX ПЛЕНУМЕ
ЦК ВЛКСМ. СТАТЬЕЙ ПЕРВОГО
СЕКРЕТАРЯ УДМУРТСКОГО ОБКОМА
ВЛКСМ В. ЕВДОКИМОВА МЫ
НАЧИНАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ
МАТЕРИАЛОВ О ТОМ, КАК
ПРЕТВОРЯЮТСЯ В ЖИЗНЬ
РЕШЕНИЯ IX ПЛЕНУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
КОМСОМОЛА.**

Обсуждая в мае прошлого года на пленуме обкома комсомола задачи, стоящие перед комсомолом Удмуртии в свете решений XXVI съезда КПСС, анализируя состояние дел в областной комсомольской организации, мы еще раз увидели: наши успехи и недостатки в конечном итоге определяются уровнем деятельности первичных организаций, зависят от того, насколько критически мы оцениваем достигнутое, как совершенствуется стиль комсомольской работы. Это определило деловитость выступлений на пленуме, конкретность принятых решений, главным пунктом которых стали меры, направленные на всемерное укрепление наших рядов.

За четыре года, прошедших после XVIII съезда ВЛКСМ, комсомольская организация республики выросла на 5 тысяч и насчитывает сегодня около 240 тысяч человек.

Одной из узловых проблем дальнейшего улучшения качественного состава областной комсомольской организации мы считаем совершенствование работы по учету членов

**Обеспечить последовательное
улучшение качественного состава
рядов ВЛКСМ, возрастание влияния
комсомольских организаций в решающих
отраслях, на важнейших участках
народного хозяйства...**

Из постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ

УКРЕПЛЯЯ НАШИ РЯДЫ

ВЛКСМ. Чтобы уменьшить потери при движении комсомольцев в пределах республики, использовали систему открепительных талонов, одобренную ЦК ВЛКСМ. Областной и районные комитеты ВЛКСМ благодаря этому нововведению усилили контроль за своевременной постановкой на учет юношей и девушек. Об этом свидетельствует и то, что количество не вставших на учет комсомольцев в пределах республики сократилось по сравнению с 1977 годом в 2,5 раза.

Навести порядок в учете помогает и годовая сверка состава областной комсомольской организации, во время которой мы проводим индивидуальные беседы, обсуждения персональных дел, слушаем отчеты комсомольцев о выполнении уставных требований. В результате прошедшей годовой сверки поставлено на комсомольский учет свыше 4 тысяч комсомольцев, заменено 1520 комсомольских документов в связи с изменением фамилий.

Состояние учета в первичных комсомольских организациях во многом зависит от того, насколько ответственно относится к своей работе секретарь, члены комитета. Второй год молодого коммуниста Фаину Хаймину избирают своим вожакком комсомольцы Пудемского листопркатного завода. Здесь стали традицией беседы с новичками, участие

комитета комсомола в работе общественного отдела кадров. Несоюзная молодежь участвует в социалистическом соревновании, укрепляются комсомольско-молодежные коллективы. И то, что за прошедшие два года численность комсомольской организации завода увеличилась с 60 до 108 комсомольцев, — свидетельство окрепшего авторитета комсомольского коллектива.

Но улучшение качественного состава и рост рядов ВЛКСМ остаются проблемой для многих первичных организаций. Основная причина — нежелание комсомольского актива перестроить свою деятельность, проанализировать причины недостатков.

В одиннадцатой пятилетке перед областным комитетом комсомола, комсомольскими организациями республики стоят большие задачи. Их успешное решение во многом зависит от того, насколько эффективно будет осуществляться расстановка комсомольских кадров в ведущих отраслях народного хозяйства. Сделано уже немало. За последние три года на производство пришло около 60 тысяч членов ВЛКСМ, из них 5,3 тысячи по комсомольским путевкам. В комсомольских организациях улучшилась пропаганда сельскохозяйственных профессий. Только в 1981 году комсомольские организации совхозов и колхозов пополнили 2,5 тысячи выпускников общеобразовательных школ. Удельный вес работающей молодежи в составе областной комсомольской организации по сравнению с 1978 годом вырос на 2 процента, почти каждый второй молодой комсомолец занят в сфере материального производства. Увеличилась комсомольская прослойка в промышленности, торговле и бытовом обслуживании, в сельском и мелиоративном строительстве.

Комсомольские организации стараются воспитать у каждого члена ВЛКСМ чувство личной ответственности за выполнение планов и социалистических обязательств.

Вот лишь один из сотен примеров. Несколько лет назад с комсомольскими путевками в ГПТУ № 7 приехали девушки из разных концов республики. В 1975 году их группа была направлена на работу в жилищно-строительный трест города Ижев-

ска. Заинтересованность в делах созданного из выпускниц училища комсомольско-молодежного коллектива проявил комитет комсомола треста. Молодые строители включились в движение за право войти в состав ударного отряда молодых гвардейцев пятилетки, работали под девизом «Активную жизненную позицию — всем!».

И если в 1977 году средняя норма выработки в коллективе составляла 115 процентов, то к концу десятой пятилетки — 161 процент. Высокие темпы и отличное качество работы характерны для бригады и в первом году одиннадцатой пятилетки: в 1981 году она удостоена Государственной премии Удмуртской АССР. Комсомольско-молодежный коллектив стал школой передового опыта для 43 комсомольско-молодежных коллективов треста.

Но не везде дела обстояли так, как у строителей. На Сарапульской кондитерской фабрике, например, комитет ВЛКСМ не мог даже обеспечить явку комсомольцев на собрания, не имел актива в бригадах и сменах, в стороне от общественных дел оставалась несоюзная молодежь.

Одна из главных причин — несоответствие структуры первичной организации производственной и, стало быть, неэффективное управление цеховыми, бригадными комсомольскими организациями.

Мы не оставили без внимания этот факт. По-деловому взялись за решение проблемы райкомы комсомола. В результате за последние четыре года в республике прибавилось 50 первичных комсомольских организаций. Комитеты комсомола стали более заинтересованно подходить к решению вопросов, касающихся деятельности организаций с правами первичной, комсомольских групп.

Укрепляя наши ряды, мы понимаем, что делаем еще один важный шаг, результатом которого должен стать рост трудовой и общественной активности молодежи, ее самоотверженный труд по выполнению решений XXVI съезда КПСС, подготовке достойной встречи XIX съезда Ленинского комсомола.

Райкомовская
«планерка»

КОГДА ВСПЛЫВЕТ «АЙСБЕРГ»?

СОВЕТСКИЙ район столицы Казахстана. На его территории расположены учреждения различных министерств и ведомств, комитетов, научно-исследовательских институтов... Это организации, как правило, с высоким возрастным цензом — опыт для работы здесь нужен большой. Неудивительно, что в этих коллективах комсомольские организации малочисленны.

И многие годы они были для райкома ЛКСМ словно подводная часть айсберга — «знаем, что есть, но не видим». Вспоминали о них лишь тогда, когда начиналась отчетно-выборная кампания.

Тихая заводь малочисленных была растревожена два года назад, когда секретари комсомольских организаций восьми министерств, находящихся в одном здании, решили создать свой совет. За помощью обратились в райком. Там ребят выслушали и предложили начать со структуры, в основу которой легли бы объединенные секторы пропаганды, организационный, оборонно-массовой работы, спортивный. Перед советом поставили задачу — активизировать и разнообразить формы деятельности комсомольских организаций, периодически обмениваться опытом.

Потом в совет попросились комсомольцы Казпотребсоюза,

потом... словом, сейчас совет объединяет уже тринадцать малочисленных. Думается, что в ближайшем будущем в него войдут и другие организации. Гарантия тому — возрастающий авторитет совета. Авторитет, рожденный делом. Торжественные собрания, посвященные знаменательным датам, тематические вечера, спортивная работа — нет такой сферы комсомольской работы, в которую не внес бы элементы новизны совет. Кстати, в том, что каждый член ВЛКСМ организации, объединенных в совет, значкист ГТО, тоже его заслуга. Список интересных, полезных дел можно продолжить. Но значит ли, что у совета нет трудностей?

— Самое сложное для нас, — рассказывает председатель совета, ведущий экономист Госкомитета по труду республики Айбар Хакимжанов, — планировать свою работу. Дело в том, что у каждой организации свой ритм жизни. Порой бывает тяжело проводить то или иное намеченное мероприятие. И все же удач у нас больше, чем неудач. Почему? Потому что спорные вопросы решаем коллегиально, и, значит, наши решения — это результат совместных усилий. Раз в месяц собираемся вместе, чтобы обменяться опытом, уточнить, что предстоит сделать в ближайшем

времени. Решения совета обязательны для всех организаций.

А трудности, — продолжает Айбар, — они, наверное, и должны быть, — это стимул творчества. Взять Ленинский зачет. Задумались мы: как сделать его эффективным в наших условиях? Первый раз, помню, долго не могли договориться о примерной форме личного комплексного плана молодых сотрудников. Ведь для каждой специальности нужно было найти свою сумму требований. Но все же выработали единое мнение. Зачет прошел очень интересно.

Иногда можно слышать от комсомольцев малочисленных: много ли можно добиться, если в организации всего 15—20 человек?

Но вот Светлана Чайкина, секретарь комсомольской организации Министерства мясо-молочной промышленности, с этим не согласна:

— Действительно, раньше мы даже субботники проводили довольно-таки формально — наводили порядок на рабочих местах, занимались уборкой помещений. Ребята чувствовали — можно сделать что-то существенное, и я пришла в совет. Субботник, посвященный 40-летию битвы под Москвой, мы уже проводили на Алма-атинском консервном комбинате совместно с ребятами из других организаций. Этот объект теперь будет постоянным местом проведения наших субботников. Так решил совет. Если подумать, можно каждому комсомольцу, в какой бы организации он ни состоял на учете, крупной или малочисленной, помочь найти точку приложения его сил, энергии.

Итак, совет действует. А как обстоят дела в других малочисленных организациях? Ведь их в районе немало. Сколько же? Заведующий отделом комсомольских организаций Советского рай-

кома ЛКСМ Нурлыбек Бейсенов точного ответа дать нам не смог.

— То ли 50, то ли 70. Извините, нужно долго копаться в документах. Не все ли равно сколько?

А как райком вообще занимается малочисленными? До сих пор остаются без внимания комсомольские организации многих творческих коллективов, полиграфистов и т. д. Почему бы, скажем, не заняться комсомольской организацией того же книжного издательства, где отсутствует элементарный учет членов ВЛКСМ?

Тем более в райкоме выработаны определенные формы и методы руководства малочисленными. Ведь именно в этом районе работает совет, о котором и шел наш рассказ. Почему бы не создать несколько таких советов и при их помощи осуществлять руководство организациями, укреплять связи с комсоргами и бюро?

Увы, непростительно, но даже единственный совет и тот вниманием не балуют. За два года существования только однажды анализировалась его деятельность на бюро райкома. А опыт не обобщался и не распространялся вовсе.

Малочисленные организации в районе объединяют сотни комсомольцев, которые, по существу, оторваны от настоящей комсомольской работы и думают, что она возможна только на предприятиях-гигантах.

Райкому комсомола нужно, не теряя времени, изучать и пропагандировать опыт, родившийся не за тридевять земель, а рядом, дома, отказываясь от плохой привычки «не замечать» малочисленные комсомольские организации и их проблемы.

Г. БЕЛОЦЕРКОВСКИЙ,
корреспондент газеты
«Ленинская смена»

г. Алма-Ата

Пропагандисту, лектору, политинформатору

Читатели в своих письмах задают нам различные вопросы о проблемах развития экономики, внутренней и внешней политики

Коммунистической партии и Советского государства, о многогранной деятельности ВЛКСМ.

Новый раздел нашей постоянной рубрики поможет комсомольским активистам в их практической работе. Ждем новых вопросов.

Какая система розничных цен действует в СССР? Как и почему изменяются цены?



КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ
ПУНКТ
«КЖ»

женные цены поддерживаются и на товары культурно-бытового назначения.

Еще одно существенное преимущество советской системы розничных цен — их единство на товары широкого потребления по всей территории страны. Лишь небольшая их часть имеет поясную дифференциацию. Ее цель — обеспечить одинаковую покупательную способность рубля во всех регионах страны.

И наконец, наиболее существенное преимущество советской системы розничных цен — ее стабильность. С середины 50-х годов, когда было завершено ее формирова-

В ИНТЕРЕСАХ

СУЩЕСТВУЮЩАЯ в СССР система розничных цен действует прежде всего в интересах покупателей, населения. Она обеспечивает общедоступность основных продуктов питания, коммунальных услуг, медикаментов, предметов санитарии и гигиены. Для этого государство поддерживает низкие цены даже в тех случаях, когда затраты на производство и реализацию указанных товаров превышают установленный уровень розничных цен. Покупая в магазинах, например, мясные и молочные продукты, мы платим за них примерно половину того, во что они обходятся государству. Значительны дотации и по некоторым другим продуктам питания. В целом они достигают 25 миллиардов рублей в год. Предельно низки тарифы на транспортные и жилищно-коммунальные услуги.

Чтобы сбалансировать уровни жизни семей с различным числом детей, проводится политика относительно низких розничных цен на товары детского ассортимента. Пони-

ние, государственные розничные цены на большинство товаров остаются неизменными. Изменения происходят в тех случаях, когда устаревшие товары заменяются новыми, хотя и того же потребительского назначения. К ним относятся телевизоры, радиоприемники, новые или модернизированные виды одежды, обуви, мебели. Поэтому стабильность государственных розничных цен предполагает их неизменность на товары жизненной необходимости.

Многие помнят, что в 50-е годы проводились ежегодные снижения цен на некоторые товары. Но не следует забывать и того, что в военные годы цены на промышленные изделия были повышены в 2,2 раза, на продовольственные — в 3,6 раза. К тому же средства на строительство жилья выделялись в гораздо меньшем объеме, чем сейчас.

За последние годы реальные доходы в расчете на душу населения значительно выросли. За счет чего?

Рост материального благосостоя-

ния достигается тремя способами: **повышением зарплаты, увеличением общественных фондов потребления и снижением розничных цен.** Способов три, а источник один — рост производительности труда и, как следствие, прибавка массы товаров и услуг, которую можно направлять по разным каналам: либо повышать денежные выплаты, либо снижать цены.

В 50-е годы все дополнительные ресурсы использовались для снижения розничных цен. Однако вскоре стало ясно, что необходимо проводить более крупные и долгосрочные социальные мероприятия. По этому пути и пошло правительство. Сравним 1950 и 1980 годы. Средняя зарплата рабочих и служащих выросла за это время почти в 3 раза; выплаты и льготы из общественных фондов потребления увеличились в расчете на душу населения в 6 раз.

Конечно, можно выделить сред-

на товары и продукты повседневно-го спроса населения.

В последние годы были повышены розничные цены на ювелирные изделия, натуральные меха, хрусталь, ковры, автомобили. Объясняется это тем, что по таким товарам проявилась несбалансированность между спросом и предложением. Основная причина — резко возросшие денежные доходы населения.

Возьмем, к примеру, 1965 год. Ковров тогда было продано на 318 миллионов рублей — на сумму, меньшую полученной от реализации хозяйственного мыла. А 15 лет спустя их продажа возросла в 8,5 раза и превысила 2,7 миллиарда рублей. За это же время продажа населению легковых автомобилей увеличилась в 33 раза.

Никакое производство не угонится за таким ростом спроса. И в подобных ситуациях вполне оправданно использование механизма розничных цен — разумеется, с необ-

НАСЕЛЕНИЯ

ства и на снижение цен, но вопрос в том, какой способ приносит больше выгод и кому конкретно. От снижения цен в первую очередь выигрывают те, у кого денежные доходы выше. Немаловажно и другое обстоятельство: при снижении цен уровень жизни растет, можно сказать, неуправляемо. Повышение же зарплаты строго адресовано — в первую очередь тем, кто достигает высокой выработки, низко- и среднеоплачиваемым, работающим в неблагоприятных климатических условиях.

За счет повышения розничных цен на товары, удовлетворяющие скорее престижные, чем утилитарные потребности, покрываются убытки государства от продажи продуктов питания и товаров первой необходимости, производство которых пока нерентабельно. Справедливо ли это? Бесспорно. За моду, за «необыкновенность», за реальный дефицит надо дополнительно платить. Но это никак не сказывается на стабильности государственных розничных цен

ходимыми коррективами. Так, например, сделано с продажей обручальных колец для новобрачных или автомобилей для ветеранов войны и труда.

Практика нашего ценообразования идет в какой-то мере и по пути повышения цен на модные товары, деликатесы и дефицитные продукты, спрос на которые промышленность не может пока удовлетворить. Например, на товары-новинки, изделия улучшенного качества, пользующиеся повышенным спросом, устанавливаются временные розничные цены, которые несколько превышают уровень постоянных.

Относительно высокая цена на тот или другой товар может и снять ажиотаж, и побудить предприятия наращивать их производство. Когда же спрос стабилизируется, возможно и понижение цен, чтобы товар стал общедоступным. Но делать это можно только в плановом порядке. Всякий произвол здесь несовместим с социалистической системой хозяйствования.



Занятие шестое

Ведут **Б. РУЧКИН** и **А. ГАЛАГАН**,
кандидаты исторических наук

ПЕРВИЧНЫЕ КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Особое место в структуре ВЛКСМ занимают первичные организации. Их в комсомоле более 445 тысяч.

Согласно Уставу первичные организации — основа ВЛКСМ. Чем определяется их столь высокая роль? Тем, что именно здесь решаются практические задачи коммунистического воспитания юношей и девушек. Каждый член союза, где бы он ни трудился или учился, какую бы должность ни занимал, где бы ни проживал, обязан состоять в первичной организации и участвовать в ее работе. На отчетно-выборном собрании комсомольцы избирают комитет или бюро, делегатов на районную, городскую конференцию, которые, в свою очередь, делегируют полномочных представителей для избрания высшестоящих комсомольских органов на съездах, краевых и областных конференциях.

По своему количественному составу, территориальным и производственным особенностям комсомольские организации могут быть различными. Поэтому не может быть одинаковым и их строение. Устав определяет следующую структуру первичных комсомольских организаций: они создаются по месту рабо-

ты или учебы членов ВЛКСМ при наличии не менее трех комсомольцев. На предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях, где количество членов союза превышает 20 человек, по решению комитета комсомола в рамках первичной могут быть созданы организации по цехам, участкам, бригадам, сменам, отделам, факультетам, курсам, учебным группам, классам с предоставлением им прав первичной.

Речь идет о приеме в члены ВЛКСМ, учете комсомольцев, разборе персональных дел, поощрении, выдаче характеристик и рекоменда-

ций и т. п. Однако иметь права первичной и быть первичной организацией не одно и то же. Такие комсомольские организации составляют часть всего комсомольского коллектива — завода, колхоза, учреждения, вуза, школы и поэтому подчинены комитету комсомола и работают в соответствии с его планами и требованиями.

Внутри первичных, где количество комсомольцев не превышает двадцати, а также в составе организаций с правами первичной могут быть выделены комсомольские группы по учебным и производственным звеньям — бригадам, агрегатам, экипажам, классам и т. п.

В зависимости от своей специфики комсомольская организация может иметь одно-, двух- или трехступенчатую структуру. Модель последней выглядит следующим образом: первичная организация; цеховая с правами первичной и приравненные к ней; комсомольская группа.

Структура комсомольских организаций весьма подвижна, она постоянно совершенствуется соответственно количественным изменениям в коллективе, его социальному составу, динамике производства.

Современный процесс укрупнения производства, качественные изменения в деятельности комсомольских организаций обусловили необходимость дальнейшего совершенствования их структуры. **Сегодня они могут быть созданы и в рамках нескольких предприятий, входящих в производственное объединение и расположенных, как правило, на территории одного района.**

Основные направления работы первичных организаций определяет Устав ВЛКСМ.

Боевитость первичной определяется прежде всего тем, насколько она способна сплотить и организовать молодежь. Повышению роли комсомольских организаций в жизни коллективов способствуют смотр работы, которые регулярно проводит ЦК ВЛКСМ. **Нынешний смотр посвящен деятельности комсомольских и пионерских организаций по выполнению решений XXVI съезда КПСС и достойной встрече XIX съезда комсомола. Для победителей учреждены переходящие Красные знамена ЦК ВЛКСМ.**

Высший орган первичной организации — комсомольское собрание. Именно здесь намечаются пути реализации решений партии и вышестоящих комсомольских органов, вырабатываются планы, обсуждаются текущие дела. Решение собрания аккумулирует коллективное мнение, волю, единство членов союза. Собрание всегда событие. Но оно только тогда может сыграть предназначенную ему роль, если в его подготовке участвует каждый комсомолец. Участие в работе собрания не сводится к обязательному выступлению на нем. Это важное, но отнюдь не единственное проявление активности членов союза. **Подготовиться к собранию — значит быть в курсе всех вынесенных на обсуждение вопросов, определить свое отношение к ним, помочь при подготовке документов.** В ходе собрания каждый комсомолец может внести свои предложения в проект постановления, высказать собственную точку зрения по обсуждаемым делам.

Устав определяет сроки проведения собраний: они должны созываться не реже одного раза в ме-

сяц, а в комсомольских организациях, имеющих сложную структуру, — не реже одного раза в два месяца. Если на учете в организации состоит свыше 300 членов ВЛКСМ (в совхозах и колхозах — свыше 100), общее собрание можно проводить один раз в квартал. В воинских частях, где специфика и условия службы не позволяют собирать всех комсомольцев, с разрешения политотделов проводятся делегатские комсомольские собрания.

Текущей работой первичной организации руководит комитет комсомола или бюро. «Выборы комитета комсомола первичной организации, бюро цеховой и приравненной к ней организации, — сказано в Уставе, — проводятся открытым голосованием. Все члены комсомола при выборах имеют неограниченные права выдвижения, отбора кандидатов и критики последних».

Голосование проходит по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными считаются те, за кого проголосовали больше половины участников собрания.

Демократический характер нашей организации открывает дорогу инициативным, преданным делу активистам. Но если член руководящего комсомольского органа не способен оправдать оказанное ему доверие, то согласно Уставу «он может быть выведен из соответствующего комитета». Этот вопрос решается на общем комсомольском собрании. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей членов организации.

Внутри цеховых и приравненных к ним организаций создаются комсомольские группы по бригадам, участкам, экипажам и другим производственным звеньям. Они призваны эффективно влиять на жизнь и дела каждого комсомольца. Это особенно важно сейчас, когда центр комсомольской работы переносится непосредственно в цех, бригаду, учебную группу.

Мы рассмотрели круг вопросов, связанных с местом первичной комсомольской организации в структуре ВЛКСМ. В соответствии с Уставом она в полной мере отвечает за решение задач, стоящих перед всем коллективом.

ПОГ ОСТРЫМ
УГЛОМ

КТО ПОРУЧИТСЯ ЗА ПОРУЧЕНИЕ?

КОГДА в Гомельском обкоме ЛКСМ Белоруссии говорят о передовых предприятиях, обязательно называют завод измерительных приборов. И в горкоме, и в Центральном райкоме комсомола города Гомеля, на чьей территории расположен завод, вам с гордостью расскажут, что завод измерительных приборов, или сокращенно ЗИП, — предприятие высокой организации труда, одно из ведущих в своей отрасли, маяк, на который равняются остальные.

На заводе 15 комсомольско-молодежных коллективов, и все они носят звание коллективов коммунистического труда. За трудовые достижения, за успехи в социалистическом соревновании комсомольскую организацию не раз отмечали благодарностями, грамотами, награждали переходящими знаменами и вымпелами. В нее верят, ею гордятся. Вот и в этом году снова не подвели зиповцы, вовремя сдали материалы по сверке, отчитались по всем статьям и, как положено комсомольцам, наряду со всеми своими успехами честно отметили недоработки. Однако на праздничном фоне отличий и наградных вымпелов отдельные недостатки и упущения выглядят, надо признать, совсем незаметно.

Стоит ли заострять внимание на таких, например, фактах, как не совсем ровное распределение поручений? Ну сказано в отчете комитета комсомола ЗИПа, что 80 процентов комсомольцев имеют комсомольские поручения, а 20 — не име-

ют. Да и, честно говоря, не так уж это плохо, когда четверо из каждого пяти состоящих на учете комсомольцев, то есть подавляющее большинство, имеют комсомольские поручения...

Но, когда говорится о «подавляющем большинстве», подразумевают, что существует и «незначительное меньшинство». Зная, что на заводе измерительных приборов работают 420 комсомольцев, простым арифметическим действием легко определить, что 20 процентов «незначительного меньшинства» составляют 84 человека. Удивительная штука арифметика! Только что казалось, что процент «неохваченности» поручениями невелик, но подсчитали, и рука не поднимается 84 комсомольца записать в «незначительное меньшинство». Все же проценты как-то легче скидывать со счетов, чем людей. Как же получилось, что восемь десятков комсомольцев остались за бортом полнокровной общественной жизни своей комсомольской организации?

Объяснений тому можно привести множество, и все они звучат достаточно убедительно. Ведь бывают в крупных, да и не в крупных комсомольских организациях тоже, такие комсомольцы, которых никакими силами не удается втянуть в общественную работу? Да, бывают. Один такой «злостный» встретился и на ЗИПе.

— Никакой работы в комсомоле я не выполнял и выполнять не собираюсь, пусть спасибо скажут, что плачу взносы.



После этого категоричного заявления он столь же решительно отказался представиться, и наше знакомство не состоялось.

НО НЕПОДАЛЕКУ, через два ряда столов, склонившись над бликующей оловянными пятнами платой, с увлечением работал паяльником другой молодой человек. Он в отличие от своего гуляющего по коридору сверстника представился: Сергей Коленчуков, ученик слесаря-сборщика, в цех пришел после школы. Комсомолец, но поручения комсомольского не имеет. Рядом с Сергеем усердно припаивали радиодетали Слава Кондрашов, Вадим Слуцкий, Люда Зарницкая... Все они, окончив школу, поступили в августе на завод учениками, встали на комсомольский учет. И тоже на момент нашей беседы — а она проходила в декабре — никакой комсомольской работы не выполняли, хотя в школе были активными комсомольцами и имели серьезные поручения, от которых, впрочем, не стали бы отказываться и теперь... Но ни из комитета комсомола, ни из цехового бюро к ним пока никто

не подходил, не беседовал, не предлагал попробовать себя в каком-либо деле.

«Да, — слышится мне голос комсомольских работников города Гомеля, — не учи, упустили из виду. Ну ничего, коллектив сильный, исправится. Не ошибается тот, кто ничего не делает...»

Но вот в чем дело — учеников на заводе измерительных приборов не «просмотрели». И не по невнимательности комсорга у них нет комсомольских поручений. Комсомольская организация завода не упустила вчерашних школьников из виду: не давать общественного поручения ученикам... позиция, принцип, со всем упорством отстаиваемый и комсомольским бюро сборочного цеха, и секретарем комитета комсомола Сергеем Радьковым.

Поручение не просто задание или указание выполнить что-то. Толковый словарь Даля первым значением слова «поручать» дает «зверять, доверять». По мнению секретаря комитета комсомола, столь высокого доверия, как комсомольское поручение, достоин далеко не каждый, и уж во всяком случае не ученик. Ну что можно доверить молодому человеку, только вчера вставшему со школьной скамьи? Он еще не умеет работать, не знает производства, незнаком с жизнью коллектива. У него нет на предприятии друзей, и заводские интересы для него пока нечто туманное и расплывчатое. Кто поручится, что ему не разонравится работа и он не подаст через месяц заявление об уходе? Или осенью его не призовут в армию... Нет, давать такому «зеленому» комсомольцу поручение — заранее обрекать дело на провал. Этого себе комитет комсомола позволить не может, потому что под угрозой срыва окажется плановое мероприятие. Пусть поработает, получит разряд, «пооботрется», тогда цехбюро и подумает, что ему можно поручить, а чего нельзя. Доверие надо заслужить...

С последним утверждением трудно спорить: да, доверие надо заслужить. Но секретарь комитета комсомола ставит знак равенства



— Не дорос! Следующий!

Рис. Е. ШАБЕЛЬНИКА

между доверием и поручением, и выходит, что право на поручение тоже надо заслуживать. А с этим уже согласиться никак нельзя.

КОМСОМОЛЬСКОЕ поручение не должность и не почетное звание. Оно прежде всего форма индивидуальной воспитательной работы. С его помощью в комсомольском коллективе создается атмосфера инициативы, взаимопонимания. От того, как скоро и насколько глубоко удастся вовлечь комсомольца в общественную работу, зачастую зависит вся его последующая судьба на предприятии; не выжидать надо, уйдет он или не уйдет, а стремиться убедить, что он нужен заводу, что здесь его место.

Что же касается риска «завалить» план мероприятий, — на то и существует система комсомольских поручений.

План работы на квартал, полугодие, год образно можно представить в виде здания. И здание это состоит из отдельных поручений, постоянно закрепленных за конкретными комсомольцами. Чем ответственнее поручение, тем больше требуется опыта, авторитета, увлеченности, чтобы его успешно выполнить. Поэтому вряд ли имеет смысл комсомольцам, только пришедшим на предприятие и еще никак себя не проявившим, доверять выпуск заводской стенной газеты, или руководство ОКОДом, или организацию лекций в подшефном колхозе.

Однако существует, помимо вертикали — этажей, и горизонталь — фундамент, десятки и сотни поручений, которые и обеспечивают выполнение всего, что внесено в план. Вот с таких поручений и надо начинать тем, кто только что встал на комсомольский учет: написать в ту же стенгазету заметку, подобрать вырезки из журнала для иллюстрации, принять участие в рейде «КП», присоединиться к агитбригаде с номером художественной самодеятельности и так далее. Если комсомолец по какой-либо причине не справится с подобным поручением, ничего страшного не произойдет,

надо только будет дать ему попробовать свои силы в чем-то другом. Зато потом можно составить представление о том, как он относится к общественной работе и какого рода поручения охотнее и лучше выполняет.

А, НА ТАКОЕ «повышение квалификации» уйдут месяцы, но все это время комсомолец будет чувствовать себя законным членом молодежного коллектива со всеми вытекающими отсюда правами и обязанностями. И для его более опытных товарищей куда, видимо, полезней и приятней будет ощутить себя наставниками, которые должны и помогать ученику, и спрашивать с него, вместо того чтобы опасливо стоять в сторонке и гадать, что «новенький» может «выкинуть»...

Знать своих комсомольцев, «дойти до каждого» — первоочередная задача комсорга. Подобрать каждому поручение по вкусу, характеру — значит решить эту задачу.

На Гомельском заводе измерительных приборов действует сильная комсомольская организация, с богатым опытом, хорошими традициями. Она, наверное же, сделает правильные выводы, и очень скоро процент «неохваченных» начнет сокращаться. Секретарь цехового бюро, возможно, заведет картотеку, где станет вести учет разовым поручениям, чтобы иметь возможность поручиться за то, что комсомольцы его цеха могут выполнить, а что не могут, только...

...В день, когда я собирался уезжать с завода, бывшим ученикам присваивали разряд. Их поздравили представители администрации, мастера, работники ОТК — те, кто вложил в это событие частицу своих знаний, внимания, души. И очень жаль, что представители комитета комсомола не чувствовали себя в этот день должниками.

Г. ТЕМКИН

г. Гомель



О НЕКОТОРЫХ
ФОРМАХ РАБОТЫ
КОМИТЕТОВ
КОМСОМОЛА
ПО АТЕИСТИЧЕСКОМУ
ВОСПИТАНИЮ
МОЛОДЕЖИ

КОМПАС В ЛАБИРИНТЕ ПРЕДРАССУДКОВ

**«Крестоносцы». Безобидна
ли эта мода!**

НЕ ТАК ДАВНО мне пришлось быть свидетелем такой сцены. В Доме культуры проводили дискотеку. У входа стояли ребята с красными повязками на рукавах и проверяли входные билеты. Неожиданно на контроле возник шум. Трое подростков наперебой что-то доказывали неколлективному стражу порядка. Вызвали распорядителя.

— Понимаете, — с обидой в голосе воскликнул один из паренечков, потрясая красочным билетом, — не пускают!

— А в чем, собственно, дело? — поинтересовался распорядитель, сложив руки за спиной.

— Так вы взгляните! — возмущенно сказал юноша с красной повязкой. — Посмотрите, что они на себя нацепили...

Тут и я обратил внимание, что на шее у каждого из паренечков красовалось по дешевому нательному крестику. Заметив мой взгляд, виновники инцидента стали спешно укутывать себя шарфами.

— Мы неверующие! — вразнобой загалдели ребята. — При чем тут бог? И чего вы придираетесь? Половина ребят кресты носит! Мода ведь такая!

И снова начался спор — скучный, тягучий, нелепый. В конце концов атеизм одержал решительную побе-

ду: посрамленные «крестоносцы» сняли свои крестики и, еще возбужденные, примкнули к общему веселью.

Да, вполне можно согласиться с ребятами, что они не верят в бога, но в то же время нельзя назвать их и атеистами. И это не какой-то парадокс, а прежде всего проявление мировоззренческой близорукости. А ведь не так уж и безобиден этот крестик — символ христианской религии. Подобные факты заигрывания с религией свидетельствуют о серьезных недостатках в атеистической работе комсомольских организаций.



Рис. Е. ШАБЕЛЬНИКА

Между тем несколькими часами раньше в горьком комсомола меня горячо убеждали, что атеистическое воспитание молодежи находится на должном уровне. Какие только формы работы не называли: и кинолекторий, и радиожурналы, и агитбригады... Однако все это мало увязывалось с тем, что пришлось наблюдать возле Дома культуры. Можно ли вести речь о высокой эффективности атеистического воспитания юношей и девушек, если принять на веру, что «половина ребят кресты носит»? Мелочь, скажете вы? Но в данном случае это следствие закономерности. Следствие того, что, несмотря на разнообразие форм, атеистическое воспитание осуществляется все же без должной системы, без учета особенностей различных категорий молодежи, серьезного изучения социальных условий, то есть без современного научного подхода к этой важной проблеме.

На наш взгляд — и это подтверждает лучший опыт комитетов комсомола, — поначалу важно выяснить, какие мотивы движут молодыми людьми, которые участвуют в религиозных обрядах, бездумно используют культурную атрибутику. В этой связи, думается, читателю будет интересно познакомиться с некоторыми выводами социологического изучения, которое было проведено несколько лет назад в Горьком Научно-исследовательским центром Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ.

«Что побудило вас крестить ребенка?» — такой вопрос был обращен к молодым родителям, совершившим обряд крещения. Результат получен любопытный: по религиозным убеждениям крестил своих детей лишь один процент опрошенных. Подавляющее большинство молодых родителей не считают себя верующими, они относятся к религии нейтрально, равнодушно, порой отрицательно. А причины крещения называют самые различные: «приобщение к старинному русскому обряду», «родственники отказываются ухаживать за некрещеным ребенком», «у нас все крестят» и так далее.

Выход? Молодые люди подчас от-

ступают перед отсталыми взглядами без всякой борьбы, без стремления отстоять свои взгляды, не пытаясь доказать заблуждающимся антинаучность их «доводов» и «аргументов». Причина? Комсомольские организации порой формально ведут атеистическую работу, не уделяют ей должного внимания, мало привлекают к ней актив, комсомольцев, только единицы выполняют поручения, связанные с научно-атеистической пропагандой.

Не «безбожники», а воинствующие атеисты

ТОГДА ЖЕ, в Горьком, выяснилась еще одна интересная деталь. Многие комсомольские активисты в беседе придерживались такой точки зрения: религии подвержены лишь малоразвитые люди. Высокий образовательный и культурный уровень молодого человека уже сам по себе автоматически делает его убежденным атеистом...

Безусловно, распространение научных, материалистических знаний — важное условие формирования атеистического сознания молодежи. Но не следует забывать, что атеизм должен быть последовательным, атеистические убеждения — устойчивыми и прочными. Следовательно, утверждать, что стоит, мол, верующему закончить среднюю школу или вуз, и он тут же превратится в «безбожника», по крайней мере наивно.

Поэтому в ряде комсомольских организаций страны атеистическое воспитание имеет активный, наступательный характер.

Литовский город Паневежис. Средняя школа № 12. Здесь начали с того, что взяли на учет все семьи верующих. И с детьми из этих семей работают индивидуально. В школе создана специальная программа (вернее, дополнение к существующей программе) для того, чтобы на уроках географии, истории, обществоведения усилить атеистические акценты. Причем молодые паневежисские учителя стремятся не сразу, а постепенно и последовательно приобщать детей к атеистическим знаниям. С учащимися первых-

третьих, четвертых-восьмых и девярых-десятых классов работают в соответствии с уровнем их развития и возрастом, используя все возможности учебного процесса.

Не оставляют без внимания и родителей. Для них организован факультет педагогических знаний, на котором они имеют возможность послушать лекции, получить практический совет. Словом, связав учебно-воспитательного процесса с разнообразными формами внеклассной работы помогает успешно развивать у ребят атеистические взгляды.

Возьмем другую категорию молодежи — студентов. Во многих вузах, техникумах Украины активно действуют клубы воинствующих атеистов — КВАТы. Расскажу о КВАТе Тернопольского педагогического института.

Клуб недавно отметил свое десятилетие. Главные его задачи: формировать марксистско-ленинское мировоззрение у студентов, обучать их методам научно-атеистической пропаганды, углублять атеистические знания и готовить пропагандистские кадры. Действует своя агитбригада. Члены КВАТа часто выезжают в районы области, ежегодно читают более трехсот лекций для сельской молодежи.

Следует сказать, что на Украине в целом достаточно серьезно поставлена подготовка атеистических кадров. В республике более тысячи школ молодого лектора, 1800 народных университетов, где обучается около 300 тысяч юношей и девушек. Обкомы и райкомы комсомола организовали постоянно действующие семинары для комсомольских пропагандистов и лекторов-атеистов. Чрезвычайно важно правильно использовать и такую испытанную форму воспитания атеистов, как система комсомольской политической учебы. Опыт школ «Основы научного атеизма», «Молодежь и атеизм» в Белоруссии, на Украине, в Чувашии, Мордовии, в некоторых областях Российской Федерации показывает, что здесь можно не только углублять научно-атеистические знания, но и хорошо подготовить сотни умелых организаторов атеистического воспитания.

Ориентиры на завтра

ОТКУДА же все-таки борются поклонники религиозной атрибутики, с которых мы начали разговор?

Наивно было бы полагать, что наши идеологические противники в религиозных организациях страны и за рубежом пребывают в бездействии. В последнее время отмечается заметная активность религиозных организаций, делающих ставку на молодежь.

На какие только ухищрения не пускаются церковники, чтобы привлечь в «храмы божьи» молодежь! Рассуждают о «древнерусских традициях» церкви, ее «роли в становлении Русского государства», о высокой этической ценности «слова божия». Разглагольствуют о том, что подлинная человечность возможна лишь в среде верующих... И, конечно же, «неназойливо» предлагают полный ассортимент церковной атрибутики: копеечные крестики, фотокопии иконок, свечки...

В таких условиях нельзя ждать, пока юноша или девушка добровольно откажется от посещения храмов по религиозным праздникам. Надо думать о том, что мы можем и должны противопоставить одурманивающему влиянию церкви.

Опыт многих комитетов комсомола свидетельствует, что в борьбе с религиозными пережитками мы должны использовать новые, социалистические обряды, праздники, традиции.

Задача сегодня состоит в том, чтобы добиться непрерывности формирования научно-атеистических взглядов и убеждений во всех звеньях: в семье, школе, профтехучилище, техникуме и вузе, в трудовом коллективе. Таковы требования дня.

Активная борьба с религиозными верованиями, пережитками и предрассудками — прямой долг каждого комсомольца. Важно, чтобы молодой человек отчетливо сознавал: отношение к религии не только вопрос его духовной жизни. В конечном итоге это его идейная, классовая позиция.

О. БЕЛОВ,
заведующий сектором Отдела
пропаганды и агитации ЦК ВЛКСМ

60 лет

образования СССР

ЯРКО, УБЕДИТЕЛЬНО, ДОХОДЧИВО

Одно из важнейших направлений патриотического и интернационального воспитания молодежи в ходе подготовки к 60-летию образования СССР — активная, действенная и аргументированная пропаганда нашего социалистического образа жизни, убедительный показ всех его достижений и преимуществ.

Значительное внимание этому вопросу уделяется в Дзержинской районной комсомольской организации Москвы, где вся пропагандистская деятельность ведется в строгом соответствии с возросшим культурным и общеобразовательным уровнем молодежи, с учетом запросов и интересов юношей и девушек.

ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ райкома ВЛКСМ Вячеслав Корнев убежден:

— Нельзя назвать по-настоящему дельным комсомольского работника, который, что называется, «в лоб» агитирует за совершенствование материальных и духовных основ общества. Как правило, в этом случае у него разговор выйдет абстрактным, необидительным и наукообразным. С другой стороны, весьма привычной стала ситуация, когда иной активист прекрасно владеет всеми практическими вопросами, но не умеет увязывать их с общими закономерностями и перспективами коммунистического воспитания молодежи, подчинить свою деятельность единой цели. Поэтому проблема заключается в том, чтобы научить актив работать системно, комплексно, целенаправленно. Конечно, здесь немало составляющих, и каждая тре-

бует своей методики, своего конкретного содержания.

В этой работе райком выделяет несколько основных моментов:

— широкая разъяснительная, пропагандистская деятельность;

— активное использование выработанных в комсомоле средств организаторской и политико-массовой работы;

— взаимодействие с советскими, хозяйственными органами, общественными организациями.

Ценно, что комсомольский актив района не ограничивается здесь только историко-просветительским подходом. Для современного молодого человека, который вырос в условиях развитого социалистического общества, право на труд, на образование, на бесплатное медицинское обслуживание настолько естественно, что он с трудом может вообразить себе иной образ жизни. Конечно, не следует пренебрегать историческими и социальными сопоставлениями, на конкретных и убедительных примерах показывать гигантские масштабы преобразований за годы Советской власти, коренные отличия двух противоборствующих систем. Однако, как показывает практика, основной упор следует делать на современных реалиях. Вот только один аспект проблемы.

В ДЗЕРЖИНСКОМ районе каждый восьмой комсомолец имеет высшее образование, каждый четвертый — среднее техническое, 22 тысячи членов ВЛКСМ закончили среднюю школу. Молодые труженики имеют все возможности для повышения образовательного уровня без отрыва от производства.

За этими обыденными цифровыми показателями огромная забота партии и государства о молодом поколении, о его интеллектуальном, нравственном, физическом развитии. Поэтому лекции, беседы, тематические вечера, все формы устной пропаганды опираются на конкретный анализ окружающей действительности, изучение закономерностей развития общества на близких и понятных каждому фактах и явлениях. Именно такой подход к делу отличает работу лучших лекторов, агитаторов, политинформаторов района. Опыт мастеров политической агитации и пропаганды В. Безрука, А. Максимова, С. Малютина, Б. Солопова взят на вооружение каждым комсомольским активистом района.

Конечно, важно, чтобы молодой человек воспринимал предоставленные ему права не как нечто само собой разумеющееся, чем он может пользоваться по собственному усмотрению, но и испытывал потребность активно участвовать в общем труде, понимал, что право на труд — важнейшая сторона социалистического образа жизни.

РАЙОННАЯ комсомольская организация старается обеспечить высокую эффективность трудового воспитания молодых. Вот некоторые количественные характеристики. В районе трудится 45 тысяч комсомольцев и молодежи. 95 процентов молодых труженников заняты в сфере материального производства. Как привести этот громадный потенциал в действие? Во-первых, создано более 400 комсомольско-молодежных коллективов, которые стали хорошей школой трудовой и нравственной закалки юношей и девушек. Разработаны условия коллективного и индивидуального социалистического соревнования для каждой отрасли, созданы хорошие условия для повышения профессионального мастерства молодых рабочих, широко используются передовые методы организации производства. Во-вторых, любое патриотическое начинание, рожденное в комсомоле, получает в районе конкретное содержание. Например, в рамках движения «XI пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творче-

ство молодых!» комсомольско-молодежная бригада Ю. Зубрия выступила с инициативой выполнить программу двух лет пятилетки к годовщине открытия XXVI съезда партии. На призыв инициаторов соревнования вначале откликнулись молодежные бригады завода «Калибр», затем инициатива получила повсеместное распространение.

Каковы результаты этой работы? Более половины молодых рабочих удостоены почетного звания «Ударник коммунистического труда», большинство молодежных бригад, смен, участков, экипажей признано лучшими на своих предприятиях и в районе.

Опыт передовиков детально изучается на занятиях школ и теоретических семинаров системы марксистско-ленинского образования молодежи. Связь теоретического обучения с реальной практикой помогает совершенствовать политические знания, применять их в жизни. Свыше 16 тысяч комсомольцев района изучают законы общественного развития в 710 школах и семинарах.

НЕОТЪЕМЛЕМОЕ право молодых — участие в управлении делами государства. В районе каждый третий депутат моложе 30 лет, 70 процентов из них — члены ВЛКСМ. Члены райкома ВЛКСМ входят в состав всех комиссий Совета народных депутатов. Только за годы десятой пятилетки одиннадцать принятых Советами документов были разработаны при участии комсомольских активистов. Кроме того, молодые депутаты постоянно отчитываются перед своими организациями о выполнении своих обязанностей, подробно информируют об основных проблемах хозяйственной, общественной и культурной жизни района и города.

Понятие социалистического образа жизни весьма емко и многогранно. Думается все же, что даже такой короткий анализ дает основание утверждать: любая комсомольская организация может и должна вносить свой вклад в решение важных социальных проблем.

С. КРИВИЦАЯ,
кандидат исторических наук



ЕДАВНО в Наманганской области Узбекистана прошла паспортизация домов, музеев, мемориальных комнат, созданных участниками Всесоюзного похода по местам славы советского народа. В специальных паспортах (по одному экземпляру которых хранится в областном Доме боевой и трудовой славы) учтены все материалы, экспонаты каждого музея...

В самом этом факте ничего необычного в принципе нет. Но одно важное обстоятельство: этот своеобразный смотр стал не только анализом уже сделанного, но и своего рода стартовой чертой экспедиции «Летопись Великой Отечественной». Ведь действительно за годы Всесоюзного похода его участниками собрано значительное количество документов времен войны, записаны воспоминания ветеранов, проживающих на территории области. И сейчас важно не упустить из виду эти документы, включить их в «арсенал» экспедиции. К тому же, что не менее важно, такой подход позволяет избежать дублирования, более четко и целенаправленно определить участие каждой комсомольской организации в дальнейшем поиске, сборе материала, записи воспоминаний, подготовке их к публикации, создании новых экспозиций.

А в этом отношении комсомольские организации области накопили немалый опыт. В колхозе имени Ульянова Янгикурганского района, например, открыт построенный по индивидуальному проекту Дом славы с несколькими экспозиционными залами и запасником. Более тысячи экспонатов рассказывают об односельчанах — участниках сражений Великой Отечественной, ударниках тыла. В отдельных папках хранятся биографические материалы каждого письма, фотографии, грамоты. В особый раздел выделена документация о погибших воинах.

Заслуживает внимания работа комсомольцев Наманганского хлопкозавода. Помимо прочего, им уда-



ПОДВИГ
ОТЦОВ —
КРЫЛЬЯ
СЫНОВЕЙ

КРАСНЫЕ
РОЗЫ
ПАМЯТИ

лось собрать интересный материал о рабочем предприятии, Герое Советского Союза Б. А. Ивановском, погибшем при освобождении Украины. В сборе материалов, создании экспозиции вместе с молодыми рабочими участвовали ребята из средней школы № 34, и это стало для них своеобразным уроком поисковой работы.

Такое творческое сотрудничество стало характерным для области. Оно позволяет более масштабно, концентрированно вести поисковую работу, создавать не только экспозиции на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях, но и организовывать широкодоступные дома и музеи народной славы.

А таких ныне свыше ста пятидесяти, построенных хозяйственным способом в городах, поселках, селах области. Их работой руководят общественные советы, в составе которых представители партийных, комсомольских органов, педагоги, творческая интеллигенция, ветераны войны и труда.

В колхозе «Ленинград» Наманганского района совет возглавляет ветеран войны Умархон Абдуллаев, в СМУ-1 Задарьинского района — кавалер орденов Славы Ислам Турдиев...

Имея большой жизненный опыт, работая в тесных контактах с комитетами комсомола, они стали хорошими организаторами героико-патриотического воспитания молодежи.

Высокой оценки заслуживает работа общественных советов домов народной славы, действующих в Туракурганском, Папском, Чустском районных центрах, в колхозах «Коммунизм», имени XXV съезда КПСС, «Пахтакор», совхозах «Гульбах» и многих других.

Хорошая традиция — проводить в них торжественные регистрации браков, вручать паспорта, комсомольские билеты, свидетельства о рождении, аттестаты зрелости, устраивать встречи ветеранов с молодежью. При домах славы в память о каждом погибшем высажен куст роз и установлена табличка с фамилией героя.

МЕТОДИЧЕСКИМ центром героико-патриотической работы стал областной Дом боевой и трудовой славы. Он располагает тремя большими экспозиционными залами (площадью свыше 800 квадратных метров), кинозалом, фондохранилищем, подсобными помещениями. Здесь проводятся учебные семинары с руководителями местных домов боевой и трудовой славы, с комсомольскими работниками и активистами Всесоюзного похода.

Совет областного Дома разработал формы анкеты и дневника воспоминаний, которые затем были опечатаны в необходимом количестве типографским способом.

Участники экспедиции уже собрали воспоминания более двух с половиной тысяч ветеранов (из восьми тысяч, проживающих в области).

Запись воспоминаний — это в

большинстве случаев начало тесных связей комсомольцев с бывшими фронтовиками, многие из которых становятся активистами домов славы. Участник штурма рейхстага Карим Исахов, к примеру, стал ректором университета будущего воина, ветеран 2-й гвардейской армии Заки Дадабаев возглавляет областной Дом боевой и трудовой славы, охотно работают с молодежью ветеран героической обороны Ленинграда, Герой Советского Союза Набижон Мингбаев, полный кавалер ордена Славы Гани Валиев, участник Сталинградской битвы Хабибулла Тошматов и многие другие.

Героическое прошлое фронтовиков-наманганцев, новые страницы летописи их ратного подвига обогатили арсенал героико-патриотической работы комсомольских организаций. Двести десять комсомольско-молодежных коллективов включили в свой состав участников Великой Отечественной войны. Стали традиционными областные спортивные соревнования на призы героев-земляков.

В работе комсомольских организаций есть и серьезные проблемы.

Недостаточен вклад комсомольских работников и активистов в деятельность общественных советов, зачастую основная работа в них перекладывается на ветеранов. Единичными насчитываются экскурсоводы из числа молодежи.

Комитеты комсомола еще недостаточно контролируют ход «Летописи», не обсуждают вопросы, связанные с экспедицией, на своих заседаниях и комсомольских собраниях.

Нужно подумать и о более четкой, рациональной системе распределения собранных материалов между различными домами славы, музеями, чтобы экспозиция каждого из них стала еще более интересной, эмоционально воздействующей на тех, кто приходит в эти «храмы народной памяти».

Д. ДАДАЖАНОВА,
первый секретарь Наманганского
обкома ЛКСМ Узбекистана



С КНИГОЙ НЕ НАЕДИНЕ

Как только речь заходит о свободном времени комсомольского работника, так и хочется добавить: «которого у него крайне мало». Почему? Да потому, что выработался в нашем сознании этакий стереотип человека вечно занятого, уставшего от бесчисленных справок и отчетов, приходящего домой поздно вечером и убегающего в организацию с восходом солнца.

Может быть, так и обстояло дело какое-то время назад. Если же взглянуть попристальнее на сегодняшний день, как мы иногда по привычке еще называем, функционера, то увидим, какая огромная дистанция лежит между априорным нашим представлением и реальностью.

И это не преувеличение, потому что возросший информативный, а вслед за этим и интеллектуальный уровень комсомольцев потребовал определенных качественных изменений и в среде тех, кто сегодня возглавляет комсомольские организации. На смену тем, кто в первую очередь обладал недюжинными организаторскими способностями и уж во вторую — багажом знаний в самых различных областях науки, тех-

ники, литературы и искусства, пришли другие. Более грамотные, более вдумчивые, способные не только претворить в жизнь идею, но и генерировать ее, смоделировать путь ее осуществления. И хотя свободного времени не прибавилось, организация его использования комсомольскими работниками встала на новую, более высокую качественную ступень, потому что во главу угла эта категория комсомольских работников ставит знания. И, стало быть, проблема самообучения, самовоспитания как пути повышения своего же собственного КПД в комсомоле для них едва ли не первостепенная. От ее решения зависит компетент-

ность комсомольского вожака, его авторитет среди молодежи.

Во время единого политдня в одну из комсомольских организаций Кировского района столицы пришел первый секретарь райкома комсомола Владимир Быков. Круг вопросов, адресованных ему молодыми работниками фабрики, был весьма широк. Как потом признался Быков, ему пришлось «вынимать из самых отдаленных уголков памяти сведения, данные, цитаты наконец, необходимые для ответов». И надо сказать, что ответы секретаря не были сухими схемами, а по-настоящему деловыми, конкретными, насыщенными интересными, зачастую далеко не каждому известными фактами. «А секрет прост, — рассказывал позже Владимир, — он в книгах. В книгах, которые и отдых и работа одновременно. Наше время сжато до предела. Если бы даже в сутках было тридцать часов, комсомольский работник сказал бы: «Мало!» И от того, умеем ли мы эффективно использовать выкроенные секунды, зависит очень многое, а главное — результативность нашей жизни».

Да, свободного времени у комсо-

мольских работников мало. Но не случайно же и в Калуге, и в Тюмени, и в Минске, и в Ташкенте, практически во всех районах страны основная масса активистов, отвечая на вопрос: «Как вы проводите свободное время?» — на первое место ставит чтение.

Точно так же ответил на наш вопрос и секретарь комитета комсомола Калининского государственного медицинского института Александр Рыбкин.

— Мое свободное время — это не только, а быть может, и не столько субботы и воскресенья, которые зачастую распланированы для работы в не меньшей степени, чем будни. Это каждая минута, свободная от работы, — перерыв, скажем, между лекциями или дорога до института, вечерние часы, когда комитет опустел. И каждую из освободившихся от суматохи минут я отдаю книге, раздумьям над ней.

Так, однако, Рыбкин думал не всегда. К этой мысли вчерашнему студенту-медику надо было еще прийти. Помните — анатомия, физиология, гистология... объемистые фолианты, насыщенные мудреными латинскими названиями? А до литературы немедицинской было ли дело Рыбкину? Но времена меняются, и вчерашний студент «узкого профиля» избирается комсомольским руководителем вуза. И выясняется, что только знаний медицины в этом деле недостаточно. И тогда пришли книги...

— Как врач я умел исследовать. Теперь же пришлось учиться конструировать, создавать новые взаимоотношения с коллективом, а в известном смысле и сам коллектив. Комсомольский секретарь должен уметь спрашивать, но прежде научиться отдавать...

— Ну хорошо, — сказал я Александру. — Предположим, специальная литература позарез нужна была тебе именно во время становления как комсомольского вожака... Однако известно, что чем больше, глубже человек «вработывается» в новую для него профессию, а комсомольскую работу на твоём уровне, несомненно, можно назвать профессией, чем больше времени прохо-

дит, тем яснее он ощущает пробелы в общей эрудиции, в самых различных отраслях знаний. Не говоря уже о том, что тебе как врачу совсем было бы обидно потерять за эти годы медицинскую квалификацию...

Вот тут-то Рыбкин и рассказал о своей «системе», которой он придерживается, выбирая круг чтения для себя, рекомендуя книги членам комитета комсомола.

Прежде всего предметом интереса А. Рыбкина, как, впрочем, еще и в студенческие годы, стали произведения Владимира Ильича Ленина, труды Леонида Ильича Брежнева, других видных деятелей Коммунистической партии и Советского государства. В шкафу стали появляться книги Макаренко и Сухомлинского.

Но работа секретаря — работа с людьми. Она отнимала, да и отнимает у Саши почти все время. Заседания комитета, райкома, горкома, различные собрания и активы, организация стройотрядов и рейдов «Комсомольского прожектора» — мало ли дел у комсомольского вожака! А ведь он при всем этом еще не оставил и свою научную работу по микробиологии. Но все-таки раз в неделю непременно в библиотеку. Хотя бы до обеда. А там экспресс-информация ВКШ при ЦК ВЛКСМ, комсомольские журналы, книги по педагогике, научная литература. И только дома, как говорится, на сон грядущий, Байрон, Достоевский, Лермонтов, Блок.

Так что свободное время Рыбкина отнюдь не пауза для ничегонеделания. Организация свободного времени для него — это прежде всего координирование, распределение усилий в том или ином направлении.

— Я вовсе не считаю, что самому загруженному из нас непременно надо распределять места как на пьедестале почета — для науки, учебы, общественной работы... Все это лежит в одной плоскости, все одинаково важно. Ибо цель — развитие гармонической личности...

А что думают по этому поводу другие?

Мargarита Шилкина, Сашин заместитель в комитете комсомола, вспо-

минает, как иронично поначалу она и ее товарищи отнеслись к предложению Рыбкина: «Прочтите Макаренко! Потрясающе интересно...» Какой уж тут Макаренко, когда дел неаппетитно. Не выполнишь, сам же спросит, почему. И все-таки она выбрала время, пошла в библиотеку, попросила выдать нужную книгу. Нашла то место, на которое Саша указал. А попутно массу полезного для себя. И позже призналась: «Не понимаю, как я раньше не догадалась прочесть это... Вот мы ведем перевоспитание «трудных» подростков, занимаемся учебной работой производственников. В таких делах может очень пригодиться богатый опыт выдающегося советского педагога».

Библиотечные формуляры членов комитета комсомола института, других комсомольских активистов свидетельствуют о том, что читать они стали гораздо больше. И целенаправленной. В списках появились книги по методике и практике комсомольской работы, политическая литература. Так стиль жизни и деятельности комсомольского вожака стал не только примером, но и правилом для его товарищей.

Если Рыбкин, скажем, шел от специальной медицинской литературы к художественной, то путь филолога по образованию Светланы Мазепы, секретаря комитета комсомола Калининского производственного швейного объединения, был иным. Перед ней стояла иная, нежели перед Рыбкиным, задача — от педагогики прийти к изучению швейного производства. Прийти, чтобы ее девушки проделали обратный, а точнее говоря, встречный путь. Путь к большой литературе. И все это в свободное время, в выкроенные от работы часы.

Круг нашего чтения, круг наших интересов, увлечений... А если все это подчинено работе? Наверное, это просто свидетельство того, что работа стала главным делом твоей жизни, ее смыслом.

Н. ЛАММ

г. Калинин

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

У клуба

есть хозяева

Из села Хандо Цалкского района Грузинской ССР в редакцию пришло письмо, в котором сообщалось о недостатках в организации досуга молодежи.

В ответ на запрос редакции секретарь ЦК ЛКСМ Грузии И. Хуцишвили сообщил, в частности, следующее:

«Факты, изложенные в письме, подтвердились.

Отдел пропаганды и культурно-массовой работы ЦК ЛКСМ Грузии указал работникам Цалкского РК ЛКСМ на низкий уровень организации досуга молодежи. На базе Цалкского райкома комсомола создана специальная бригада, которой поручено исправить положение дел.

Решением Авранлоиского сельского Совета народных депутатов заведующему хандойским клубом был объявлен строгий выговор.

Через соответствующие органы дано указание исполкому Авранлоиского сельского Совета народных депутатов в срочном порядке возобновить договоренность об аренде помещения для показа кинофильмов.

Районный отдел культуры выделил сельскому Совету свой фонд на приобретение сборного дома для клуба.

Имеется договоренность о том, что в приобретении дома на долевых началах будут участвовать сельский Совет и дирекция совхоза».

Как-то вечером раздался звонок. Я открыла дверь — на пороге стояла Оля Лаврова, моя соседка, с которой мы очень дружны. Вид у нее был взволнованный, а в руках она держала надорванный конверт.

— Что-нибудь случилось! — Ее волнение передалось и мне.

Вместо ответа Оля протянула мне письмо.

«Привет, Ольга!

Вот уже почти год, как я работаю на новом месте. Извини, что долго не писала. Все ждала, когда у меня все будет хорошо, чтобы поделиться с тобой радостью... Проблем, ко-

РЯДОМ

нечно, у каждого своих хватает, знаю. И все-таки...

Муж по-прежнему весь в работе, очень устает, и вечером ему не до меня. Да, кстати, он считает, что я хорошо устроена и должна быть довольна.

Внешне, надо сказать, все выглядит действительно благополучно. Знаменитый завод, все по последнему слову техники, я работаю на ЭВМ, как и мечтала. Недавно защитила диплом в институте и теперь считаюсь молодым специалистом. Все вроде бы хорошо... а на самом деле не очень.

Помнишь, как мы жили в нашем шестом цехе? Когда у меня не получались расчеты, все ребята хватались за карандаши, когда у Володи сломался станок — мы ночью сидели, разбирались, в чем дело, и никто из комсомольцев не ушел! Брались за самые сложные задания и делали. Нам доверяли, а доверие открывает...

Вместе на футбол, вместе на рыбалку, в кино, в театр. А потом споры, те незабываемые дискуссии обо всем на свете. Вваливаемся к кому-нибудь домой всей компанией вечером, пьем чай и спорим или просто болтаем.

И еще я часто почему-то вспоминаю одну ситуацию: помнишь тот конфликт с мастером? Он тогда грубо отругал меня при всех, а виновата-то была не я... И ребята заставили его при всех извиниться.

Здесь же у нас все иначе. Может быть, потому, что там, в нашем цехе, было двенадцать комсомольцев, а здесь я оказалась одна. В нашем отделе нет сотрудников младше тридцати, а мне только двадцать три. Раз в месяц аккуратно звонят из соседнего отдела и вежливо сообщают, что сегодня я должна принести комсомольские взносы. Я отношу — там сидит беленькая стройненькая девушка, ответственная за взносы. Она молча пересчитывает деньги, ставит штамп в билете: вы свободны.

О том, что есть на заводе такая

С НАМИ

комсомолка Марина Леонова, вспоминают еще в день общезаводского комсомольского собрания, о времени которого тоже всегда сообщают по телефону. А на комсомольском собрании я сижу какая-то чужая, да и все тут, как я заметила, не очень-то близки друг другу. Все спешат, торопят докладчиков. Выслушав, равнодушно голосуют. Как будто нет на заводе волнующих всех проблем! В одном нашем отделе их полно... Но ты же знаешь, я трудно схожусь с людьми, и непросто сказать о своих проблемах постороннему человеку, не то что с трибуны собрания! Да и противно — получается, что я жалуюсь...

Наш отдел... У меня самая современная профессия в мире — программист. И ты знаешь, как я люблю эту работу.

Правда, рядом с нашими «асами» я выгляжу школьницей. Но согласишься, Олек, разве это не естественно? Я работаю днями и ночами, вообще готова не спать, только ре-

ботать, и все равно еще года два-три я буду выглядеть школьницей перед ними. И норму свою я «не вытягиваю» пока. Иногда с отчаянием думаю: может быть, бесталанна совсем, суюсь не в свое дело? Но ведь чувствую, знаю, что жить не могу без него!

Опыт приходит в процессе работы, правильно? А мне поручают самую примитивную работу или вообще никакой... Или превращают в девочку на побегушках: сбегай туда-то, уточни то-то, принеси то-то... Они «асы», у них сложные разработки, задачи, им некогда отвлекаться на мелочи...

Все было так до получения мною диплома. Вот тут-то и началось самое обидное.

Меня вызвали к начальнику и сказали, что теперь я дипломированный сотрудник и спрос с меня как со всех, что мне дают испытательное задание, которое нужно обязательно выполнить в срок. Намекнули: если не выполню, то лучше мне уйти...

Я с жадностью схватилась за это задание, не сомневаясь, что полностью его раньше срока. Ты ведь знаешь мою работоспособность.

Сдала расчеты начальнику отдела, стала ждать ответа. Дни шли — один, второй, третий... Начальство молчало. Прошла неделя — решила спросить. Ответили, что не до меня пока, план горит... И еще неделя прошла. Я уже была уверена, что систему мою «зарезали». Но почему? В чем ее ошибки?

И вот наконец меня вызвали к главному инженеру.

— У вас, несомненно, есть способности, и немалые, — сказал он. — Но сейчас вам лучше бы поработать в каком-нибудь НИИ попроще. Опыта вам не хватает. Вот есть в одном институте место, я мог бы вас порекомендовать...

— Да, — вяло согласилась я, у меня уже не было сил спорить. Мне было почти физически плохо. И никого рядом. Никого. Выбравшись на улицу, я пошла куда глаза глядят и попробовала размышлять здраво... В том институте, куда мне предлагали перейти, у меня будет больше зарплата. Там милый, приятный коллектив. Но там нет ЭВМ, нет моей

работы! Какого же опыта я там беру? Что же делать? Что? Надо решать... Они хотят просто избавиться от меня. Ну нет, я буду бороться.

И на следующий день я отказалась от предложенного места.

— Как хотите, — холодно ответили мне, — вам же хуже. Когда уволят по профнепригодности...

Я вздрогнула от этого слова как от удара. Они не имеют права меня уволить так... А вдруг?

Вот тут я не выдержала и побежала в комитет комсомола. Меня трясло и говорить без слез не могла о том, что со мной происходит. Секретарь выслушал меня, такой умный мальчик в отглаженной рубашке, при галстучке, и сказал: слушай, но ведь тебе такое место хорошее предложили... Хваталась бы, а ты нюни распускаешь.. О тебе же заботятся.

— Но я молодой специалист, я работаю первый год, почему я должна уходить?

— Раз не получается, — сказал он, — что зря мучиться? Им видней. Советую тебе прислушаться к мнению руководства...

Вот и все... Я еще не подала заявление об уходе. Как ты думаешь, что мне делать? Что ты мне посоветуешь, Ольга? Покажи письмо ребятам: что они скажут?

С нетерпением жду ответа.

Марина.

С разрешения автора письмо к публикации подготовила
Т. КОМАРОВА

ОТ РЕДАКЦИИ. Подумаем вместе. Разве рассказанная Мариной история — исключение! Разве не заставляла она всех нас внимательнее взглянуть в тех, кто рядом, разобратся, не нуждаются ли в помощи наши друзья, сослуживцы, товарищи по комсомольской группе!

Вы, наверное, заметили, что Марина без особого уважения отзывалась о комитете комсомола института, где она работает. Вероятно, «почет» по заслугам. А какую позицию заняла бы в подобном конфликте ваша комсомольская организация! Как ваш комитет, бюро помогают становлению молодого специалиста! Ждем ваших писем.

АНТОЛОГИЯ
КОМСОМОЛЬСКОЙ
ПЕСНИ

Ведет поэт М. Садовский



«ПРОЩАНИЕ
С
БРАТСКОМ»

В 1964 году Александра Николаевича Пахмутова завершила цикл песен «Таежные звезды», который стал результатом ее поездки по стройкам и городам Сибири. Песни этого цикла завоевали популярность не только у молодых строителей Усть-Илимска и Братска, они зазвучали в самых отдаленных уголках страны.

Когда страну облетела весть о завершении строительства легендарной Братской ГЭС, авторы снова обратились к судьбам своих героев, к работе над темой, рассказывающей о комсомольском подвиге поколения 60-х годов. Вспоминали, как мечтали ребята о том, что самая мощная в мире электростанция на великой сибирской реке будет давать ток не только новому городу, но и всей стране, как станет она рядом с такими комсомольскими стройками, как Магнитка, Комсомольск-на-Амуре, Днепротэс. И в то же время ав-

торы понимали, как грустно будет строителям расставаться и со стройкой, и с теми, с кем свела их судьба в трудные дни покорения Ангары...

Песня «Прощание с Братском» — воспоминание о славном, счастливом прошлом и готовность завтра найти снова дело, важное и нужное стране.

Я в таежном смолистом краю
Встретил лучшую песню свою.

Так пишут поэты С. Гребенников и Н. Добронравов в самых первых строках песни, и дальше:

До сих пор я тебя, мой
палаточный Братск,
Самой первой любовью люблю...

Песня впервые прозвучала по радио в мае 1968 года.

И, как нередко случалось с произведениями Александры Пахмутовой, песню «Прощание с Братском», написанную, казалось бы, по конкретному поводу, сразу подхватили, она стала любимой песней всех комсомольских поколений. Романтика трудового подвига, верность идеалам юности звучали в ней, трогали сердца задушевностью, простотой, светлой грустью:

Заблестят на груди ордена,
Заблестит на висках седина,
И пошлют на далекую стройку

других,

Только в этом ме наша вина,

Будем мудро и правильно жить,
Будем верно и нежно любить,
Нам еще говорят, что вся жизнь

впереди, —

Только юность нельзя повторить.

И сейчас песня «Прощание с Братском» звучит на новых ударных комсомольских стройках. Ее поют строители БАМа и КамАЗа, Уренгоя и КАТЭКа. Жизнь песни продолжается.



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ХІХ СЪЕЗДУ ВЛКСМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

- Коллектив — образцовый!
Е. КИЯНИЦА 1
 Момент истины
А. МИШЕНЬКИН 3

НА ТРИБУНУ КОМСОМОЛЬСКОГО СЪЕЗДА

- Объединиться — стать сильней
М. ТАЛЬВИК 6
 Профессия есть. А дальше!
Н. ЧЕРНЫШЕВ 7

ІХ ПЛЕНУМ ПОСТАНОВИЛ...

- Укрепляя наши ряды
В. ЕВДОКИМОВ 8

РАЙКОМОВСКАЯ «ПЛАНЕРКА»

- Когда всплывает «айсберг»!
Г. БЕЛОЦЕРКОВСКИЙ 10

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ «КЖ»

- В интересах населения 12

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА

- Занятие шестое
 Первичные комсомольские организации
Б. РУЧКИН, А. ГАЛАГАН 14

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

- Кто поручится за поручение!
Г. ТЕМКИН 16

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА:

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

- Компас в лабиринте предрассудков
О. БЕЛОВ 19

60 ЛЕТ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

- Ярко, убедительно, доходчиво
С. КРИВИЦКАЯ 22

ПОДВИГ ОТЦОВ — КРЫЛЬЯ СЫНОВЕЙ

- Красные розы памяти
Д. ДАДАЖАНОВА 24

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

КОМСОМОЛЬСКОГО РАБОТНИКА

- С книгой не наедине
Н. ЛАММ 26

ОТ НАШЕГО ГЛАВНОГО

КОРРЕСПОНДЕНТА

- Рядом с нами
Т. КОМАРОВА 29

АНТОЛОГИЯ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПЕСНИ

- «Прощание с Братском»
М. САДОВСКИЙ 31

Главный редактор
 Александр Ш И Ш О В

Редколлегия:

В. Архипов,
О. Елчанинова,
Я. Засурский,
В. Каширская
 [заместитель
 главного редактора],
Е. Кузьмин,
Т. Маракулина
 [ответственный
 секретарь],
А. Мороз,
В. Наместников,
Г. Ни-Ли,
Д. Охромий,
Б. Ручкин,
В. Соловьев,
В. Цыбух
 Музыкальный редактор
 Евг. МАРТЫНОВ

Технический редактор
 Н. БАРАНОВА

НАШ АДРЕС:

125015, Москва,
 Новодмитровская, 5а

ТЕЛЕФОНЫ:

главный редактор —
 285-80-95, зам. главного
 редактора — 285-80-20,
 секретариат — 285-88-46,
 отдел комсомольских
 организаций — 285-80-37,
 285-89-26, 285-89-49,
 285-80-45, отдел
 пропаганды
 и агитации — 285-80-93,
 285-80-47, отдел писем,
 информации и массовой
 работы — 285-80-47.

При перепечатке ссылка
 обязательна

Издательство ЦК ВЛКСМ
 «Молодая гвардия»

Сдано в набор 07.01.82.
 Подп. в печать 27.01.82.
 А06433. Формат 60×90^{1/16}.
 Печать высокая. Усл.
 печ. л. 2. Уч.-изд. л. 3.2.
 Тираж 1 361 500 экз. Це-
 на 10 коп. Заказ 2230.

Типография ордена Тру-
 дового Красного Знамени
 издательства ЦК ВЛКСМ
 «Молодая гвардия».
 103030, Москва, Н-30, Су-
 щевская, 21.

**ПОМНИ: КАЖДЫЙ ЧАС В СТРАНЕ
В СРЕДНЕМ ПРОИЗВОДИТСЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПРОДУКЦИИ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 64 МИЛЛИОНА
РУБЛЕЙ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ—
БОЛЕЕ ЧЕМ НА 14 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ.**



**ДОРОЖИ!
РАБОЧИМ
ВРЕМЕНЕМ.**

**ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК КПСС «ПЛАКАТ»
Художник Э. Сметов**

Глухариная заря

Музыка О. ИВАНОВА

Стихи А. ПОПЕРЕЧНОГО

Не спеша

Глуха-ри то-ку-ют в глу-хо-

ма-ни, в за-рос-лях скры-ва-ют. сле-ду-

ма-не. Глу-ха-ри то-ску и ра-дость

пря-чут, от люб-ви по-ют и да-же

пла-чут. А я, а я любовь сво-

ю к род-ной зем-ле не у-та-

ю. Во мне зву-чит, за-рей го-

ря, песь глу-ха-ря! А я у

кра-ещ-ка за-ри сто-ю, влюб-

лен-ный сын зем-ли. Что ж, пой-те,

пой-те, глу-ха-ри, пев-цы за-

ри!

Не жди-ри!

Для повторения *mf* *Am* *mf* *Am*

Для окончания *f* *Am*

*) Ноты штильями выно для 2-го и 3-го куплетов

Глухари тонуют в глухомани,
В зарослях скрываются, в тумане,
Глухари тоску и радость прячут,
От любви поют и даже плачут.

Припев:

А я, а я любовь свою
К родной земле не утаю.
Во мне звучит, зарей горя,
Песнь глухаря!
А я у краешка зари
Стою, влюбленный сын земли.
Что ж, пойте, пойте, глухари,
Певцы зари!

Не моя забава и забота —
На заре на глухарей охота.
Загубить возможно ль чудо это —
Песню глухаря в часы рассвета!
Припев.

Глухари тонуют в глухомани...
Пусть тебя надежда не обманет.
Пусть любовь твоя, как песня эта,
В мир летит, полна добра и света.
Припев.

ПЕСНЯ!



ПО ВАШИМ
ЗАЯВКАМ